

Nr rej. 040275-53-K004-Pt/2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 36314115600000

NIP: 6312659976

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.)

Starszy inspektor pracy - gł. specjalista - Mariusz Kulig

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

GLIWICKI ZAKŁAD AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. DOLNEJ WSI 74

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^()*

Tomasz Ociecek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor GZAZ

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^()*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.2015;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 11.2016

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

5,7,10,14.02.2025 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 64, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 8,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 56, w tym kobiet: 38,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 46,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 22,23,27.09.2021 r.

T. Q.

[Signature]

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli wydano nakaz Nr rej. 040275-53-K024-Nk01/21 z dnia 30.09.2021 r. zawierający jedną decyzję, która została wykonana. Ponadto skierowano do pracodawcy wystąpienie Nr rej. 040275-53-K024-Ws01/21 z dnia 30.09.2021 r. zawierające jeden wniosek, który został zrealizowany.

O realizacji decyzji i wniosku pisemnie poinformowano właściwego inspektora pracy.

Cel kontroli

Celem kontroli jest sprawdzenie stanu przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych, oraz przestrzegania przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024r. poz.44 ze zm. oraz z 2024r. poz. 1165) w zakresie wskazanym w art. 30 ust. 3 c powyższej ustawy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Stosunek pracy Przygotowanie do pracy

Kontrolą objęto losowo wybraną grupę pracowników zatrudnionych w ZAZ. Ustalono, co następuje:

Pracownik zatrudniony jest od dnia 15.12.2015 r. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczył pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi nr 74. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy. Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia.

Pracownik w dniach 15÷16.12.2015 r. odbyła szkolenie wstępne bhp, tj. instruktaż ogólny oraz instruktaż na stanowisku pracy.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do ww. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pozostałe warunki umowy ustalono analogicznie jak wcześniej.

W porozumieniu zmieniającym umowę o pracę z dnia 11.09.2017 r. wprowadzono drugie miejsce świadczenia pracy tj. budynek UM w Gliwicach.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.07.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2020 r. Warunki określono analogicznie jak wcześniej.

Zgodnie z porozumieniem zmieniającym warunki umowy o pracę, z dniem 01.01.2025 r. ww. otrzymuje wynagrodzenie w kwocie 2566,30 zł. na miesiąc, oraz dodatek za wysługę lat w kwocie 513,26 zł.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbył w dniach 24.04.2023 r.

Stwierdzono, że:

- zgodnie z programem szkolenie okresowe trwało 8 godzin po 45 minut. Pracownik w dniu 24.04.2023 r. ma zaznaczony wymiar 3 godziny i 51 minut.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 12.11.2024 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy jako pomoc introligatora, poligrafa ważne do dnia 12.11.2026 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZON.8421.1.3618.OSN.2015 wydanym w dniu 18.11.2015 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gliwicach

T.O.

[Signature]

Gliwicach ww. zaliczony został do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (symbol 01-U). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownik _____ zatrudniony jest od dnia 01.12.2017 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny do dnia 28.02.2018 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczył pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprząający – pracownik obsługi za wynagrodzeniem w kwocie 1100 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano GZAZ w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74, budynek Zespołu Szkół Specjalnych w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74 oraz budynek Urzędu Miejskiego w Gliwicach przy ul. Jasnej nr 31. Rodzaj i warunki zawartej umowy pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy (nie można ustalić czy przed dopuszczeniem pracownika do pracy). Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia.

Pracownik odbył szkolenie wstępne bhp tj. w dniu 01.12.2017 r. instruktaż ogólny oraz w dniach 01 i 04.12.2017 r. instruktaż stanowiskowy, który przeprowadził p. Adam Kryś – Kierownik GZAZ.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 28.02.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.03.2020 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprząający – pracownik obsługi.

Z dniem 01.01.2025 r. zmieniono stawkę wynagrodzenia na kwotę 2566,30 zł. na miesiąc oraz dodatek za wysługę lat w kwocie 179,64 zł.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbył w dniach 21.02.2024 r.

Stwierdzono, że:

- zgodnie z programem szkolenie okresowe trwało 8 godzin po 45 minut. Pracownik w dniu 21.02.2024 r. ma zaznaczony wymiar 3 godziny i 51 minut.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak 891/II/99, wydanym w dniu 05.01.2000 r. wydanym przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Rybniku p. Maciej Michalski zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol N). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 12.11.2024 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy jako pracownik sprząający – pracownik obsługi ważne do 12.11.2025 r.

Pracownik _____ zatrudniony jest w zakładzie od dnia 01.11.2024 r. na podstawie stosunku pracy. Pierwsza umowa została zawarta na okres próbny do dnia 31.01.2025 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczył pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzenie w kwocie 2365,00 zł.

W dniu 07.11.2024 r. pisemnie poinformowano pracownika o warunkach jego zatrudnienia.

Stwierdzono, że:

- jako normę czasu pracy wskazano 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień, ponadto wymiar wskazano jako 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień.

W dniach 4-06.11.2024 r. pracownik odbył szkolenie wstępne bhp, tj. instruktaż ogólny oraz instruktaż stanowiskowy.

Następna umowa o pracę została zawarta na czas określony od dnia 01.02.2025 r. do dnia 31.01.2026 r. Warunki umowy określono analogicznie jak wcześniej.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydanym w dniu 13.06.2024 r. pracownik zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 02-P, 12-C). Orzeczenie wydano do dnia 30.06.2030 r.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 29.10.2024 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy ważne do dnia 29.10.2025 r.

Pracownik _____ zatrudniony jest w zakładzie od dnia 01.12.2020 roku na podstawie stosunku pracy. Pracownik odbył szkolenie wstępne bhp.

T.O.

ww. zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 10-N). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownica zatrudniona jest od dnia 15.12.2015 r. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczyła pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi nr 74. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownicy w pierwszym dniu świadczenia pracy.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do w. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pracownica została pisemnie poinformowana o warunkach jej zatrudnienia.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.08.2018 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2018 r. Warunki umowy określono analogicznie jak wcześniej. Zgodnie z aneksem do umowy o pracę od dnia 01.11.2019 r. ww. pracownica świadczy pracę w wymiarze 0,8 etatu.

Od dnia 01.01.2025 r. zmieniono stawkę wynagrodzenia na kwotę 3732,80 zł oraz dodatek za usługę lat – w kwocie 746,56 zł.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbyła w dniu od 16÷22.04.2020 r.

Pracownica posiada orzeczenie lekarskie z dnia 18.11.2024 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku ważne do dnia 18.11.2026 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZOM.8421.1.3769.OSN.2014 wydanym w dniu 26.11.2014 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gliwicach ww. zaliczona do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 10-N, 05-R). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownica zatrudniona jest od dnia 15.12.2015 r. na podstawie stosunku pracy. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczyła pracę w wymiarze 0,55 etatu, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł., na stanowisku sprzątaczką – pracownik obsługi. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono w pierwszym dniu świadczenia pracy.

Pracownica w dniach 15÷16.12.2015 r. odbyła szkolenie wstępne bhp, tj. instruktaż ogólny oraz instruktaż na stanowisku pracy.

Pracownica została pisemnie poinformowana o warunkach jej zatrudnienia.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do ww. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pozostałe warunki umowy ustalono analogicznie jak wcześniej.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.08.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2020 roku. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprząający, obsługi. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi 74 oraz Gliwice ul. Jasna 31.

Zgodnie z ostatnim aneksem do umowy o pracę z dniem 01.01.2025 r. pracownica otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2566,30 zł, oraz dodatek za usługę lat w kwocie 230,97 zł.

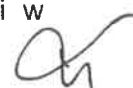
Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbyła w dniu 24.04.2023 r. Szkolenie przeprowadził Ośrodek Szkolenia Zawodowego Biuro Bezpieczeństwa Pracy – Zdzisław Szpargała. Stwierdzono, że:

- zgodnie z programem szkolenie okresowe trwało 8 godzin po 45 minut. Pracownik w dniu 24.04.2023 r. ma zaznaczony wymiar 3 godziny i 51 minut.

Pracownica posiada orzeczenie lekarskie z dnia 21.11.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku sprzątaczką, pracownik obsługi ważne do dnia 21.11.2025 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZON-81401/OSN/1222/07, wydanym w dniu 18.09.2007 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w

T. R.



Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.10.2024 r. na czas określony od dnia 31.10.2024 r. do dnia 30.04.2025 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 2365,00 zł.

Zgodnie z ostatnim aneksem do umowy o pracę z dniem 01.01.2025 r. pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 2566,30 zł.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydanym w dniu 26.11.2024 r. pracownik zaliczony został do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (symbol 02-P). Orzeczenie wydano do dnia 30.11.2029 r.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 19.11.2024 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy ważne do dnia 19.11.2026 r.

Czas pracy

Zgodnie z Regulaminem Pracy GZAZ z dnia 03.04.2023 r. w zakładzie aktywności zawodowej obowiązuje podstawowy system czasu pracy – zmianowy.

Pracownicy grupy introligatorskiej oraz sprzątającej pracują w podstawowym systemie czasu pracy – zmianowym. Poszczególne zmiany trwają:

- I - sza od godziny 8:00 do godziny 11:51,
- II – ga od godziny 12:00 do godziny 15:51,

Grupa sprzątająca I

- od godziny 15:00 do 18:51,

Grupa sprzątająca II

- od godziny 16:00 do 19:51,
- od godziny 17:00 do 20:51,
- od godziny 15:00 do 18:51.

Jako okres rozliczeniowy czasu pracy ustalono 1 miesiąc.

Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy. Kontrola ewidencji czasu pracy wskazanych wyżej osób niepełnosprawnych nie wykazała nieprawidłowości. Nie stwierdzono pracy ponad obowiązujący ich wymiar czasu pracy, nie stwierdzono pracy w porze nocnej. Praca odbywa się od poniedziałku do piątku. Zachowany jest pięciodniowy tydzień czasu pracy.

Wynagrodzenia i inne świadczenia

Kontrolą objęto listy płac za okres od 01.11.2024 r. do 31.01.2025 r. dla ww. pracowników niepełnosprawnych. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości. Nie stwierdzono opóźnień w wypłacie wynagrodzenia za pracę, nie stwierdzono dokonywania bezpodstawnych potrąceń. Wynagrodzenie wypłacane jest w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, proporcjonalnie do części wymiaru czasu pracy.

Urlopy pracownicze

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Ocena ryzyka zawodowego

Pracodawca oszacował i udokumentował ryzyko zawodowe na stanowiskach: pomoc administracyjna z dnia 11.04.2022 r., pracownik sprzątający – pracownik obsługi (pracownicy niepełnosprawni) z dnia 24.08.2020 r. specjalista ds. administracyjnych z dnia 05.08.2020 r., pracownik gospodarczy z dnia 05.08.2020 r. (aktualizacja 28.11.2022 r.), kierownik zakładu z dnia 17.08.2020 r. (aktualizacja z dnia 28.11.2022 r.), główny księgowy z dnia 05.08.2020 r., pomoc poligrafa, introligatora z dnia 05.08.2020 r. (ostatnie aktualizacja 28.11.2022 r.). Ryzyko oszacowano metodą risc-score.

T.R.

Osoby niepełnosprawne zatrudnione są na stanowiskach: pomoc poligrafa, pracownik sprzątający. W ryzyku zawodowym uwzględniono szczególne warunki związane z niepełnosprawnością pracowników.

Pracownicy zostali zapoznani z ryzykiem zawodowym związanym z wykonywaną pracą.

Czynniki szkodliwe, niebezpieczne i uciążliwe

Pracodawca wytypował do oznaczenia w środowisku pracy następujące czynniki szkodliwe: hałas, pyły.

Pomiary w środowisku pracy przeprowadziło Centrum Badań Środowisk SORBCHEM Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej przy ul. Kokotek nr 4.

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 265/2016 z dnia 28.06.2016 r. przeprowadzono badanie:

- natężenia hałasu (instruktor zawodu/kierownik hali maszyn/pomoc introligatora) - 0,16 NDN,
- stężenia pyłów (instruktor zawodu/kierownik hali maszyn/pomoc introligatora) – 0,12 NDS.

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 430/2018 z dnia 24.08.2018 r. przeprowadzono badanie:

- natężenia hałasu (instruktor zawodu, kierownik hali maszyn, pomoc introligatora) < 0,10 NDN,

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 649/2021 z dnia 01.12.2021 przeprowadzono pomiary:

- stężenia pyłów niesklasyfikowanych ze względu na toksyczność – frakcja wdychalna (Hala maszyn – pomoc introligatora) <0,01 NDS,
- krzemionki krystalicznej kwarc i krystobalit fr. Resp. (hala maszyn – pomoc introligatora) < 0,10 NDS,

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 683/2023 z dnia 21.12.2023 r. przeprowadzono badanie:

- stężenia pyłów niesklasyfikowanych ze względu na toksyczność – frakcja wdychalna (Hala maszyn – pomoc introligatora) <0,02 NDS,
- krzemionki krystalicznej kwarc i krystobalit fr. Resp. (hala maszyn – pomoc introligatora) < 0,10 NDS,
- Natężenia hałasu (hala maszyn – pomoc introligatora) < 0,10 NDN,

Jak ustalono na podstawie dotychczasowych wyników pomiarów i badań czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy podjęto decyzję o odstępieniu od wykonywania pomiarów.

Substancje chemiczne

W Zakładzie Aktywności Zawodowej zapewniono wykaz chemicznych substancji niebezpiecznych. Dla stosowanych środków chemicznych niebezpiecznych zapewniano karty charakterystyki, instrukcje bhp stosowania środków chemicznych. Zapewniono środki ochrony indywidualnej.

Obiekty i pomieszczenia pracy

Kontrolę technicznego bezpieczeństwa pracy przeprowadzono w obiekcie i pomieszczeniach pracy eksploatowanych przez Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej zlokalizowanych w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi nr 74.

Obiekt i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury (w zależności od wykonywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania) oraz są w dobrym stanie technicznym.

Zgodnie z Uchwałą nr X/238/2015 Rady Miasta Gliwice z dnia 08.10.2015 r. z dniem 01.12.2015 r. utworzono samorządową jednostkę budżetową o nazwie Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej. Zgodnie z § 4 pkt 1 ww. Uchwały przeznaczono do oddania w trwałą zarząd GZAZ

T.9.

[Signature]

części działki nr 140, o powierzchni 255 m², obręb Wójtowa Wieś w Gliwicach, zabudowanej budynkiem o powierzchni zabudowy 255 m².

Bariery architektoniczne

W pomieszczeniach pracy, na drogach i przejściach komunikacyjnych oraz pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych nie występują żadne bariery architektoniczne uniemożliwiające swobodne poruszanie się i dostęp do wszystkich pomieszczeń zakładu osobom niepełnosprawnym. Pracodawca zapewnił właściwe podjazdy przy wejściu do budynku i zaplecza sanitarnego dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich oraz korzystających z innych urządzeń pomocniczych (jak laski, kule, wsporniki ramowe) oraz inne środki techniczne ułatwiające osobom niepełnosprawnym poruszanie się po obiekcie zakładu.

Zaplecze higieniczno-sanitarne

W obiekcie zapewniono pracownikom zaplecze higieniczno-sanitarne o dobrym standardzie, które odpowiada wymogom norm pod względem ilości i powierzchni oraz wyposażenia (w tym specjalistycznego uwzględniającego potrzeby osób niepełnosprawnych).

Wentylacja, ogrzewanie, oświetlenie

Do stanowisk pracy zapewniono dostęp światła naturalnego. Pomieszczenia ogrzewane są za pomocą grzejników c.o. W dniach kontroli temperatura była zgodna z przepisami. Wymiana powietrza realizowana jest poprzez wentylację grawitacyjną oraz mechaniczną.

W toku kontroli przedłożono:

- Protokół nr 4 badania natężenia oświetlenia elektrycznego z dnia 03.11.2020 r. w pomieszczeniach Gliwickiego Zakładu Aktywności Zawodowej. Pomiary wykonał (nr upr. E1/707/9582/20, D1/707/9583/20). Zgodnie z protokołem parametry oświetlenia elektrycznego są zgodne z PN.
- Protokół nr 921091/2024 z dnia 03.09.2024 r. z okresowe kontroli przewodów kominowych, dymowych – spalinowych – wentylacyjnych w obiekcie ZAZ w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74. Kontrolę przeprowadził p. Mistrz Kominiarski (nr upr. 10634). Zgodnie z protokołem objęte kontrolę przewody kominowe i wentylacyjne odpowiadają przepisom techniczno – budowlanym.

Stanowiska i procesy pracy

Kontrola stanowisk pracy nie wykazała nieprawidłowości. Wyposażenie oraz ich usytuowanie zapewnia pracownikom, co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi oraz, co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia. Na stanowiskach pracy zapewniono instrukcje bhp.

Stwierdzono, że:

- na stanowisku pracy obsługi krajarki jednołożowej stwierdzono nadmierne operowanie promieni słonecznych, w oknie znajdującym się bezpośrednio przy stanowisku nie zamontowano żadnego urządzenia chroniącego przed nadmiernym operowaniem promieni słonecznych.

Maszyny i urządzenia techniczne

W zakładzie eksploatowane są następujące maszyny: falcerka kasetonowo – nożowa, maszyna drukująca, bigówka, krajalnica jednołożowa, zszywarka drutem, laminarka, nożyce introligatorskie ręczne, druciarko – bindownica. Ww. maszyny zostały wyprodukowane w 2015 r., oznaczone są znakiem CE, okazano deklaracje zgodności. Zapewnione zostały instrukcje obsługi w języku polskim.

Urządzenia i instalacje energetyczne

W toku kontroli przedłożono:

T. S.

OK

- Protokół Nr 1/2020, Nr 2/2020 oraz Nr 3/2020 z dnia 03.11.2020 r. pomiarów skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej instalacji elektrycznej w obiekcie Zakładu Aktywności Zawodowej w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi nr 74. Pomiary wykonał (nr upr. E1/707/9582/20, D1/707/9583/20). Zgodnie z protokołami ochrona przeciwporażeniowa jest skuteczna.

Transport i Magazynowanie

Nośność regałów magazynowych zlokalizowanych na hali produkcyjnej została oznaczona.

Na tym protokół zakończono.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(a)(***) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

Nie sprawdzano.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobrano.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 2,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Wykaz pracowników z niepełnosprawnościami.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Adama Kryś – Kierownika GZAZ

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 14.02.2025

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

mgr inż. Mariusz Kulig

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

T.O.