

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy

Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach

40-158 Katowice, ul. Owocowa 6 - 6a

Sekretariat tel.: (32) 604 12 14; fax (32) 604 12 90

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040275-53-K024-Pt/21

PROTOKÓŁ KONTROLI



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)



innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 36314115600000

NIP: 6312659976

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

Starszy inspektor pracy - gł.specjalista - Mariusz Kulig

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

GLIWICKI ZAKŁAD AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

44-100 GLIWICE, UL. DOLNEJ WSI 74

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Tomasz Ocieczek

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor GZAZ

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 15.12.2015;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 11.2016

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

22,23,27.09.2021 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 58, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 3,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 55, w tym kobiet: 26, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 46,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 29.10.2020 r.

T.K.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli wydano nakaz nr rej. 040377-53-K052-Nk01/20 z dnia 29.10.2020 roku zawierający dwie decyzje, które zostały zrealizowane.

O realizacji decyzji powiadomiono właściwego inspektora pracy.

Cel kontroli

Celem kontroli jest sprawdzenie stanu przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych, oraz przestrzeganie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2016r. poz. 2046 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 138) w zakresie wskazanym w art. 30 ust. 3c powyższej ustawy.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Stosunek pracy Przygotowanie do pracy

Kontrolą objęto losowo wybraną grupę pracowników zatrudnionych w ZAZ. Ustalono, co następuje:

Pracownik *[imię]* zatrudniony jest od dnia 15.12.2015 r. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczył pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi nr 74. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy. Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia.

Pracownik w dniach 15+16.12.2015 r. odbyła szkolenie wstępne bhp, tj. instruktaż ogólny oraz instruktaż na stanowisku pracy.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do ww. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pozostałe warunki umowy ustalono analogicznie jak wcześniej.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbył w dniu 20.04.2017 r. Szkolenie przeprowadził Ośrodek Szkolenia Zawodowego Biuro Bezpieczeństwa Pracy – Zdzisław Szpargała.

W porozumieniu zmieniającym umowę o pracę z dnia 11.09.2017 r. wprowadzono drugie miejsce świadczenia pracy tj. budynek UM w Gliwicach.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.07.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2020 r. Warunki określono analogicznie jak wcześniej.

Zgodnie z porozumieniem zmieniającym warunki umowy o pracę, z dniem 01.01.2021 r. ww. otrzymuje wynagrodzenie w kwocie 1540 zł. na miesiąc.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbył w dniach 16÷22.04.2020 r.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 18.11.2019 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy jako pomoc introligatora, poligrafa ważne do dnia 18.12.2021 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZON.8421.1.3618.OSN.2015 wydanym w dniu 18.11.2015 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gliwicach ww. zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 10-N). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownica *[imię]* zatrudniona jest od dnia 15.12.2015 r. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczyła pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul Dolnej

[Podpis]

[Podpis]

Wsi nr 74. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownicy w pierwszym dniu świadczeni pracy.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do w. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pracownica została pisemnie poinformowana o warunkach jej zatrudnienia.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.08.2018 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2018 r. Warunki umowy określono analogicznie jak wcześniej. Zgodnie z aneksem do umowy o pracę od dnia 01.11.2019 r. ww. pracownica świadczy pracę w wymiarze 0,8 etatu.

Od dnia 01.01.2021 r. zmieniono stawkę wynagrodzenia na kwotę 2240 zł.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbyła w dniach od 16÷22.04.2020 r.

Pracownica posiada orzeczenie lekarskie z dnia 13.11.2019 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku ważne do dnia 13.11.2021 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZOM.8421.1.3769.OSN.2014 wydanym w dniu 26.11.2014 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gliwicach ww. zaliczona do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 10-N, 05-R). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownica / zatrudniona jest od dnia 15.12.2015 r. na podstawie stosunku pracy. Pierwsza umowa została zawarta na czas określony do dnia 14.06.2016 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczyła pracę w wymiarze 0,55 etatu, za wynagrodzeniem w kwocie 962,50 zł., na stanowisku sprzątaczką – pracownik obsługi. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono w pierwszym dniu świadczenia pracy.

Pracownica w dniach 15÷16.12.2015 r. odbyła szkolenie wstępne bhp, tj. instruktaż ogólny oraz instruktaż na stanowisku pracy.

Pracownica została pisemnie poinformowana o warunkach jej zatrudnienia.

W dniu 15.06.2016 r. aneksem nr 1 do ww. umowy o pracę zmieniono okres obowiązywania umowy do dnia 31.08.2018 r. Pozostałe warunki umowy ustalono analogicznie jak wcześniej.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 31.08.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.09.2020 roku. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprzątający, obsługi. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwicie ul. Dolnej Wsi 74 oraz Gliwice ul. Jasna 31.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbyła w dniu 14÷23.04.2020 r. Szkolenie przeprowadził Ośrodek Szkolenia Zawodowego Biuro Bezpieczeństwa Pracy – Zdzisław Szpargała.

Pracownica posiada orzeczenie lekarskie z dnia 26.11.2019 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku sprzątaczką, pracownik obsługi ważne do dnia 26.11.2021 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak MZON-81401/OSN/1222/07, wydanym w dniu 18.09.2007 r. przez Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Gliwicach ww. zaliczony został do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (symbol 01-U). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownik / zatrudniony jest od dnia 01.12.2017 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny do dnia 28.02.2018 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczył pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprzątający – pracownik obsługi za wynagrodzeniem w kwocie 1100 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano GZAZ w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74, budynek Zespołu Szkół Specjalnych w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74 oraz budynek Urzędu Miejskiego w Gliwicach przy ul. Jasnej nr 31. Rodzaj i warunki zawartej umowy pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy (nie można ustalić czy przed dopuszczeniem pracownika do pracy). Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia.

T-G.

Pracownik odbył szkolenie wstępne bhp tj. w dniu 01.12.2017 r instruktaż ogólny oraz w dniach 01 i 04.12.2017 r. instruktaż stanowiskowy, który przeprowadził p. Adam Kryś – Kierownik GZAZ.

Ostatnia umowa o pracę została zawarta w dniu 28.02.2020 r. na czas nieokreślony od dnia 01.03.2020 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprzątający – pracownik obsługi.

Z dniem 01.01.2021 r. zmieniono stawkę wynagrodzenia na kwotę 1540 zł. na miesiąc.

Ostatnie szkolenie okresowe bhp ww. odbył w dniach 22+23.02.2021 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności, znak 891/II/99, wydanym w dniu 05.01.2000 r. wydanym przez Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Rybniku p. Maciej Michalski zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol N). Orzeczenie wydano na stałe.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 25.11.2019 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy jako pracownik sprzątający – pracownik obsługi ważne do 25.11.2021 r.

Pracownik zatrudniony jest od dnia 01.09.2021 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny do dnia 30.11.2021 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pomoc introligatora, poligrafa, za wynagrodzeniem w kwocie 1540,00 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi nr 74. Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy. Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia. Pracownik w dniach 01.03.09.2021 r. odbył szkolenie wstępne bhp, instruktaż ogólny oraz instruktaż stanowiskowy.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 09.08.2021 stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy ważne do dnia 09.08.2022 r. W orzeczeniu znajduje się adnotacja o zakazie pracy w porze nocnej.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydanym w dniu 21.11.2018 roku pracownik Marcin Kachel zaliczony jest do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 06-E, 10-N) Orzeczenie wydano do dnia 30.11.2023 r.

Stwierdzono, że:

- dokumenty zlokalizowanej w poszczególnych częściach akt osobowych nie zostały ponumerowane.

Pracownik zatrudniony jest od dnia 01.09.2021 r. na podstawie umowy o pracę zawartej na okres próbny do dnia 30.11.2021 r. Zgodnie z warunkami tej umowy ww. świadczy pracę w wymiarze 0,55 etatu, na stanowisku pracownik sprzątający, obsługi, za wynagrodzeniem w kwocie 1540,00 zł. Jako miejsce świadczenia pracy wskazano Gliwice ul. Dolnej Wsi nr 74 oraz Gliwice ul. Jasna nr 31.

Rodzaj i warunki zawartej umowy o pracę pisemnie potwierdzono pracownikowi w pierwszym dniu świadczenia pracy. Pracownik został pisemnie poinformowany o warunkach jego zatrudnienia. Pracownik w dniach 01.03.09.2021 r. odbył szkolenie wstępne bhp, instruktaż ogólny oraz instruktaż stanowiskowy.

Pracownik posiada orzeczenie lekarskie z dnia 16.08.2021 r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy ważne do dnia 16.08.2023 r.

Zgodnie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności wydanym w dniu 14.05.2013 r. ww. zaliczony został do znacznego stopnia niepełnosprawności (symbol 01-U). Orzeczenie wydano na stałe.

Stwierdzono, że:

- dokumenty zlokalizowanej w poszczególnych częściach akt osobowych nie zostały ponumerowane.

T-2-

2

Czas pracy

Zgodnie z Regulaminem Pracy GZAZ z dnia 04.01.2021 r. w zakładzie aktywności zawodowej obowiązuje podstawowy system czasu pracy – zmianowy.

Pracownicy grupy introligatorskiej oraz sprzątającej pracują w podstawowym systemie czasu pracy – zmianowym. Poszczególne zmiany trwają:

- I - sza od godziny 7:00 do godziny 10:51,
- II – ga od godziny 12:00 do godziny 15:51,

Grupa sprzątająca I

- od godziny 14:00 do 17:51,

Grupa sprzątająca II

- od godziny 16:00 do 19:51,
- od godziny 17:00 do 20:51,
- od godziny 15:00 do 18:51.

Jako okres rozliczeniowy czasu pracy ustalono 1 miesiąc.

Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy. Kontrola ewidencji czasu pracy wskazanych wyżej osób niepełnosprawnych nie wykazała nieprawidłowości. Nie stwierdzono pracy ponad obowiązujący ich wymiar czasu pracy, nie stwierdzono pracy w porze nocnej. Praca odbywa się od poniedziałku do piątku. Zachowany jest pięciodniowy tydzień czasu pracy.

Wynagrodzenia i inne świadczenia

Kontrolą objęto listy płac za okres od 01.06.2021 r. do 31.08.2021 r. dla ww. pracowników niepełnosprawnych. Kontrola nie wykazała nieprawidłowości.

Urlopy pracownicze

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Ocena ryzyka zawodowego

Pracodawca oszacował i udokumentował ryzyko zawodowe na stanowiskach: kierownik zakładu, specjalista ds. administracyjnych, pracownik sprzątający, pracownik gospodarczy, pomoc introligatora - poligrafa, główny księgowy.

Ryzyko oszacowano w okresie od 21.12.2015 r. do 01.02.2018 r. zgodnie z risk- score. Osoby niepełnosprawne zatrudnione są na stanowiskach: pomoc poligrafa, pracownik sprzątający. W ryzyku zawodowym uwzględniono szczególnie warunkami związane z niepełnosprawnością pracowników.

Przedstawiono aktualizację z dnia 05.08.2020 r. dokumentacji oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywanymi pracami, w której uwzględniono zagrożenie wirusem Covid-19 oraz określono środki profilaktycznej zmniejszające ryzyko zakażenia ww. wirusem. Pracowników zapoznano z aktualizacją oceny ryzyka zawodowego.

Czynniki szkodliwe, niebezpieczne i uciążliwe

Pracodawca wytypował do oznaczenia w środowisku pracy następujące czynniki szkodliwe: hałas, pyły.

Pomiary w środowisku pracy przeprowadziło Centrum Badań Środowisk SORBCHEM Sp. z o.o. z siedzibą w Rudzie Śląskiej przy ul. Kokotek nr 4.

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 265/2016 z dnia 28.06.2016 r. przeprowadzono badanie:

- natężenia hałasu (instruktor zawodu/kierownik hali maszyn/pomoc introligatora) - 0,16 NDN,
- stężenia pyłów (instruktor zawodu/kierownik hali maszyn/pomoc introligatora) – 0,12 NDS.

Zgodnie ze sprawozdaniem nr 430/2018 z dnia 24.08.2018 r. przeprowadzono badanie:

- natężenia hałasu (instruktor zawodu, kierownik hali maszyn, pomoc introligatora) < 0,10 NDN,

Stwierdzono, że:

- nie przeprowadzono pomiarów stężenia pyłów.

Jak ustalono na podstawie dotychczasowych wyników pomiarów i badań czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy podjęto decyzję o odstąpieniu od wykonywania pomiarów.

Substancje chemiczne

W Zakładzie Aktywności Zawodowej zapewniono wykaz substancji niebezpiecznych z dnia 04.02.2021 r.

- Velodes Silk płyn do dezynfekcji rąk,
- Velox spray neutral płyn do dezynfekcji powierzchni.

Dla stosowanych środków chemicznych niebezpiecznych zapewniano karty charakterystyki, instrukcje bhp stosowania środków chemicznych. Zapewniono środki ochrony indywidualnej.

Obiekty i pomieszczenia pracy

Kontrolę technicznego bezpieczeństwa pracy przeprowadzono w obiekcie i pomieszczeniach pracy eksploatowanych przez Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej zlokalizowanych w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi nr 74.

Obiekt i pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury (w zależności od wykonywanej technologii, rodzaju prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania) oraz są w dobrym stanie technicznym.

Zgodnie z Uchwałą nr X/238/2015 Rady Miasta Gliwice z dnia 08.10.2015 r. z dniem 01.12.2015 r. utworzono samorządową jednostkę budżetową o nazwie Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej. Zgodnie z § 4 pkt 1 ww. Uchwały przeznaczono do oddania w trwałą zarząd GZAZ części działki nr 140, o powierzchni 255 m², obręb Wójtowa Wieś w Gliwicach, zabudowanej budynkiem o powierzchni zabudowy 255 m².

Bariery architektoniczne

W pomieszczeniach pracy, na drogach i przejściach komunikacyjnych oraz pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych nie występują żadne bariery architektoniczne uniemożliwiające swobodne poruszanie się i dostęp do wszystkich pomieszczeń zakładu osobom niepełnosprawnym. Pracodawca zapewnił właściwe podjazdy przy wejściu do budynku i zaplecza sanitarnego dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich oraz korzystających z innych urządzeń pomocniczych (jak laski, kule, wsporniki ramowe) oraz inne środki techniczne ułatwiające osobom niepełnosprawnym poruszanie się po obiekcie zakładu.

Zaplecze higieniczno-sanitarne

W obiekcie zapewniono pracownikom zaplecze higieniczno-sanitarne o dobrym standardzie, które odpowiada wymogom norm pod względem ilości i powierzchni oraz wyposażenia (w tym specjalistycznego uwzględniającego potrzeby osób niepełnosprawnych).

Wentylacja, ogrzewanie, oświetlenie

Do stanowisk pracy zapewniono dostęp światła naturalnego. Pomieszczenia ogrzewane są za pomocą grzejników c.o. W dniach kontroli temperatura była zgodna z przepisami. Wymiana powietrza realizowana jest poprzez wentylację grawitacyjną oraz mechaniczną.

W toku kontroli przedłożono:

- Protokół nr 4 badania natężenia oświetlenia elektrycznego z dnia 03.11.2020 r. w pomieszczeniach Gliwickiego Zakładu Aktywności Zawodowej. Pomiary wykonał Leszek

Materny (nr upr. E1/707/9582/20, D1/707/9583/20). Zgodnie z protokołem parametry oświetlenia elektrycznego są zgodne z PN.

- Protokół nr 03/10.2020 z dnia 01.10.2020 r. z okresowe kontroli przewodów kominowych, dymowych – spalinowych – wentylacyjnych w obiekcie ZAZ w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi 74. Kontrolę przeprowadził p. Jacek Związek – Mistrz Kominarski (nr upr. 10634). Zgodnie z protokołem objęte kontrolę przewody kominowe i wentylacyjne odpowiadają przepisom techniczno – budowlanym.

Stanowiska i procesy pracy

Kontrola stanowisk pracy nie wykazała nieprawidłowości. Wyposażenie oraz ich usytuowanie zapewnia pracownikom, co najmniej 2 m² wolnej powierzchni podłogi oraz, co najmniej 13 m³ wolnej objętości pomieszczenia. Na stanowiskach pracy zapewniono instrukcje bhp.

Maszyny i urządzenia techniczne

W zakładzie eksploatowane są następujące maszyny: falcerka kasetonowo – nożowa, maszyna drukująca, bigówka, krajalnica jednożowa, zszywarka drutem, laminarka, nożyce introligatorskie ręczne, druciarko – bindownica. Ww. maszyny zostały wyprodukowane w 2015 r., oznaczone są znakiem CE, okazano deklaracje zgodności. Zapewnione zostały instrukcje obsługi w języku polskim.

Urządzenia i instalacje energetyczne

W toku kontroli przedłożono:

- Protokół Nr 1/2020, Nr 2/2020 oraz Nr 3/2020 z dnia 03.11.2020 r. pomiarów skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej instalacji elektrycznej w obiekcie Zakładu Aktywności Zawodowej w Gliwicach przy ul. Dolnej Wsi nr 74. Pomiary wykonał Leszek Materny (nr upr. E1/707/9582/20, D1/707/9583/20). Zgodnie z protokołami ochrona przeciwporażeniowa jest skuteczna.

Transport i Magazynowanie

Nośność regałów magazynowych zlokalizowanych na hali produkcyjnej została oznaczona.

Na tym protokół zakończono.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(^{***}) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(^{***}) tożsamość:

Nie sprawdzano.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(^{***}) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: Nie pobrano.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(^{***}) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

T. G.

w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu ~~załącza się/nie załącza się~~^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Adam Kryś - Kierownik ZAZ,

Jan Krzyścin - Specjalista ds BHP.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 27.09.2021

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

mgr inż. Marłusz Kulig

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 27.09.2021 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR GZAZ
Tomasz Ociczek
mgr Tomasz Ociczek

Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej
44-100 Gliwice, ul. Dolnej Wsi 74
NIP: 6312659976 Regon 363141156

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu ~~złożono wniosek/nie złożono wniosku~~. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~^(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)~~

DYREKTOR GZAZ

 mgr Tomasz Ociecek
 Gliwicki Zakład Aktywności Zawodowej
 44-100 Gliwice, ul. Dolnej Wsi 74
 NIP: 6312659976 Regon 363141156

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**STARSZY INSPEKTOR PRACY
 GŁÓWNY SPECJALISTA**

mgr inż. Marłusz Kulig

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Gliwice, dnia 27.05.2021.
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić